



муниципальное казенное дошкольное образовательное
учреждение
города Новосибирска
«Детский сад № 238 комбинированного вида»
г. Новосибирск – 136, ул. Киевская 7/1, тел./факс 340-22-30
ИНН 5404154277 КПП 540401001 ОГРН 1025401486604

Мотивированное мнение
первичной профсоюзной
организации учтено
протокол № _____
от «___» _____ 20__ г.



УТВЕРЖДЕНО

Приказом от «09» 01 2014 г.
№ 01-01
Заведующий МКДОУ д/с № 238
С.Н. Савиных



**Изменения в Положение
о системе оплаты труда работникам муниципального казенного
дошкольного образовательного учреждения города
Новосибирска «Детский сад № 238 комбинированного вида»**

1. Подпункт 7.2.4. изложить в следующей редакции:

«7.2.4. Надбавка за качество выполняемых работ в соответствии с критериями оценки качества выполняемых работ (Приложение № 1 – 12)».

Приложения (№ 01 - 12) изложить в следующей редакции:
К Положению о системе оплаты труда работникам Учреждения
(критерии оценки качества выполняемых работ работников учреждения)

№ 01 критерии оценки качества выполняемых работ старшего воспитателя

№ 02 критерии оценки качества выполняемых работ воспитателя

№ 03 критерии оценки качества выполняемых работ музыкального руководителя, педагога дополнительного образования, инструктора по физической культуре

№ 04 критерии оценки качества выполняемых работ педагога-психолога, учителя-логопеда

№ 12 критерии оценки качества выполняемых работ заместителя заведующего по УВР

Приложение № 1
к Положению о системе оплаты труда работникам Учреждения
критерии оценки качества выполняемых работ старшего воспитателя

№ п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	баллы*	период
1.	1. Индекс здоровья - посещаемость, заболеваемость	- высокий уровень посещаемости детьми (от 75% - 3 балла, от 70% -2 балла, от 65% -1, меньше 65% - 0 баллов);	3-2-1-0	ежемесячно
		- отсутствие травматизма.	31% от оклада	один раз в квартал
2.	2. Индекс создания условий для осуществления образовательной деятельности.	- качественная организация работы по созданию развивающей предметно - пространственной среды в группах, на прогулочных площадках, кабинетах.	5-3-2-1-0	ежемесячно
3.	3. Индекс участия в инновационной деятельности профессиональные достижения.	- обобщение и распространение передового педагогического опыта (проведение мастер-классов, участие в методических объединениях, конкурсах профессионального мастерства района, города, презентация, публикация в печатных изданиях).	5-3-2-1-0	ежемесячно
4.	4. Индекс качества обеспечения образовательного процесса, контроля	- высокий уровень организации системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников.	5-3-2-1-0	ежемесячно
5.	5. Индекс участия в плановых мероприятиях, кадровый потенциал	- качественный уровень организации работы методического кабинета;	5-3-2-1-0	ежемесячно
		- повышение образовательного уровня педагогов, рост их профессионального мастерства.	5-3-2-1-0	
6.	6. Индекс эффективности управленческой деятельности	- отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций, уровень их решения;	20% от оклада	один раз в квартал
		- поддержание благоприятного психологического климата в коллективе: отсутствие конфликтных ситуаций	3-нет конфликтных ситуаций 0-имеются	ежемесячно
7.	7 Индекс работы с родителями	- качество, своевременность, актуальность информации, доносимой до родителей по предупреждению ПБ, ЧС, терроризма, заболеваемости.	5-3-2-1-0	ежемесячно
	Итого:		51% от оклада/до 36 баллов	

**** показатели: 5– очень высокий уровень работы - 4 мероприятия;**
3 – высокий уровень работы – 3 мероприятия;
2 – достаточный уровень работы 2 мероприятия;
1 – пониженный уровень работы - 1 мероприятие
0 – отсутствие мероприятий, невыполнение уровня работы.

Приложение № 02
к Положению о системе оплаты труда работникам Учреждения
критерии оценки качества выполняемых работ воспитателя

№ п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	баллы	период
1.	1. Индекс здоровья.	- высокий уровень посещаемости детьми (от 75% - 3 балла, от 70% -2 балла, от 65% -1, меньше 65% -0 баллов);	3-2-1-0	ежемесячно
		- качественная организация безопасности жизнедеятельности воспитанников, отсутствие травматизма.	31% от оклада	один раз в квартал
2.	2. Индекс создания комфортных условий пребывания.	- качественная и результативная организация обновления развивающей предметно-пространственной среды в группе, приемной, на прогулочных площадках.	5-3-2-1-0	ежемесячно
3.	3. Индекс профессиональных достижений.	- обобщение и распространение передового педагогического опыта (проведение мастер-классов, участие в методических объединениях, конкурсах профессионального мастерства района, города, презентация, публикация в печатных изданиях).	5-3-2-1-0	ежемесячно
4.	4. Индекс качества обеспечения образовательного процесса.	- результативная разработка и внедрение авторских программ, материалов учебно-методического сопровождения;	5-3-2-1-0	ежемесячно
		- реализация дополнительных проектов (экскурсионные программы, индивидуальные и групповые обучающие проекты, социальные проекты).	5-3-2-1-0	
5.	5. Индекс участия в плановых мероприятиях.	- качественная подготовка и результативное участие воспитанников в конкурсах, выставках в учреждении, в районе, в рамках города, области.	5-3-2-1-0	ежемесячно
6.	6. Индекс эффективности трудовой деятельности.	- результативность и своевременное предоставление запрашиваемой руководителем информации;	5-3-2-1-0	ежемесячно
		- высокая качественная организация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников.	5-3-2-1-0	
7.	7. Индекс работы с родителями.	- качество реализации мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников.	5-3-2-1-0	ежемесячно
		- отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций, уровень их решения; сохранность воспитанников по списочному составу группы	20% от оклада	один раз в квартал
	Итого		51% от оклада/до 43 баллов	

**** показатели: 5– очень высокий уровень работы - 4 мероприятия;**
3 – высокий уровень работы – 3 мероприятия;
2 – достаточный уровень работы 2 мероприятия;
1 – пониженный уровень работы - 1 мероприятие
0 – отсутствие мероприятий, невыполнение уровня работы.

Приложение № 03

к Положению о системе оплаты труда работникам Учреждения

критерии оценки качества выполняемых работ музыкального руководителя, инструктора по физической культуре, педагога дополнительного образования

№ п/п	Критерии оценки	Перечень показателей	баллы*	период
1.	1. Индекс здоровья.	- высокий уровень посещаемости детьми (от 75% - 3 балла, от 70% -2 балла, от 65% -1, меньше 65% -0 баллов);	3-2-1-0	ежемесячно
		- организация безопасности жизнедеятельности воспитанников, отсутствие травматизма.	31% от оклада	один раз в квартал
2.	2. Индекс создания комфортных условий пребывания.	- качество организации, обновления развивающей предметно-пространственной среды в музыкальном зале.	5-3-2-1-0	ежемесячно
3.	3. Индекс участия в инновационной деятельности профессиональные достижения.	- результативное обобщение и распространение передового педагогического опыта (проведение мастер-классов, участие в методических объединениях, конкурсах профессионального мастерства района, города, презентация, публикация в печатных изданиях)	5-3-2-1-0	ежемесячно
4.	4. Индекс качества обеспечения образовательного процесса.	- качественная разработка и внедрение авторских программ, материалов учебно-методического сопровождения, реализация дополнительных проектов (экскурсионные программы, индивидуальные и групповые обучающие проекты, социальные проекты).	5-3-2-1-0	ежемесячно
		- эффективная, результативная организация работы с одаренными детьми.	5-3-2-1-0	
5.	5. Индекс участия в плановых мероприятиях	- качественная подготовка и результативное участие воспитанников в конкурсах, выставках в учреждении, в районе, в рамках города, области.	5-3-2-1-0	ежемесячно
6.	6. Индекс эффективности трудовой деятельности	- своевременное предоставление запрашиваемой руководителем информации;	5-3-2-1-0	ежемесячно
		- качественная организация (участие) системных исследований, проводимых в учреждении, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников;	5-3-2-1-0	
7.	7. Индекс работы с родителями	- качественное проведение консультативных мероприятий для родителей, реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников.	5-3-2-1-0	ежемесячно
		- отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций, уровень их решения;	20% от оклада	один раз в квартал
	Итого:		51% от оклада/до 43 баллов	

** показатели: 5 – очень высокий уровень работы - 4 мероприятия;

3 – высокий уровень работы – 3 мероприятия;

2 – достаточный уровень работы 2 мероприятия;

1 – пониженный уровень работы - 1 мероприятие

0 – отсутствие мероприятий, невыполнение уровня работы

Приложение № 04
к Положению о системе оплаты труда работникам Учреждения
критерии оценки качества выполняемых работ педагога-психолога, учителя-логопеда

№ п/п	Критерии оценки	Перечень показателей	баллы	период
1.	1. Индекс здоровья - посещаемость.	- высокий уровень посещаемости детьми (от 75% - 3 балла, от 70% -2 балла, от 65% -1, меньше 65% -0 баллов);	3-2-1-0	ежемесячно
		- качественная организация безопасности жизнедеятельности воспитанников, отсутствие травматизма.	31% от оклада	один раз в квартал
2.	2. Индекс создания комфортных условий пребывания.	- качество организации, обновления развивающей предметно-пространственной среды в кабинете;	5-3-2-1-0	ежемесячно
3.	3. Индекс участия в инновационной деятельности профессиональные достижения.	- своевременное предоставление запрашиваемой руководителем информации; (проведение мастер-классов, участие в методических объединениях, конкурсах профессионального мастерства района, города, презентация, публикация в печатных изданиях).	5-3-2-1-0	ежемесячно
4.	4. Индекс качества обеспечения образовательного процесса.	- качественная организация (участие) системных исследований, проводимых в учреждении, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников.	5-3-2-1-0	ежемесячно
5.	5. Индекс участия в плановых мероприятиях	- результативное активное участие в разработке и реализации образовательной программы;	5-3-0	ежемесячно
		- качество реализации дополнительных проектов (экскурсионные программы, индивидуальные и групповые обучающие проекты, социальные проекты).	5-3-2-1-0	
6.	6. Индекс эффективности трудовой деятельности	- результативность работы с педагогами, качественное оформление стендов.	5-3-2-1-0	ежемесячно
7.	7. Индекс работы с родителями	- качественная реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников;	5-3-2-1-0	ежемесячно
		- результативное выполнение плана мероприятий консультационного пункта для детей, не посещающих учреждение.	5-3-2-1-0	
		- отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций, уровень их решения;	20% от оклада	один раз в квартал
	ИТОГО:		51% от оклада/до 43 баллов	

** показатели: **5** – очень высокий уровень работы - 4 мероприятия;
3 – высокий уровень работы – 3 мероприятия;
2 – достаточный уровень работы 2 мероприятия;
1 – пониженный уровень работы - 1 мероприятие
0 – отсутствие мероприятий, невыполнение уровня работы.

Приложение № 05
к Положению о системе оплаты труда работникам Учреждения
критерии оценки качества выполняемых работ
младшего воспитателя

№	Критерии оценки	Перечень показателей	баллы*	период
1.	1. Индекс здоровья/	- высокий уровень посещаемости детьми (от 75% - 5 балла, от 70% -3 балла, от 65% -0);	5-3-0	ежемесячно
		- безукоризненное соблюдение инструкций по ОЖиЗД при проведении образовательной деятельности в помещениях, на прогулках, ПБ, ОТ, отсутствие травматизма.	5-3-0	
2.	2. Индекс качественного образцового содержания группы.	- каждодневное образцовое содержание групп, помещений в соответствии с СанПиНом, качество уборки помещений, гигиеническое и эстетическое содержание спальни;	5-3-0	ежемесячно
		- качественное соблюдение графиков получения пищи, смены белья и полотенец, соблюдение маркировки посуды, белья и полотенец, хоз. инвентаря.	5-3-0	
3.	3. Индекс обеспечения сохранности материальных ценностей	- сохранение материально-технической базы группы: 100% сохранность посуды, мебели, хозяйственного инвентаря;	5-3-0	ежемесячно
		- качественная экономия электроэнергии, воды, рациональное использование моющих и дезинфицирующих средств, высокая результативность работы в ходе контроля («сан тройки», медрботников).	5-3-0	
4.	4. Индекс качества участия в образовательной деятельности	- высокий уровень участия в образовательном процессе группы, приобщение детей к труду (хозяйственно-бытовой труд, труд в уголках природы);	5-3-0	ежемесячно
		- результативное участие в обучении детей культурно-гигиеническим навыкам (умывание, правила приема пищи, культура поведения за столом) оказание помощи педагогам в организации и проведении закаливающих мероприятий.	5-3-0	
5.	5. Индекс участие в плановых мероприятиях	- результативное участие в мероприятиях учреждения (уборках помещений, субботниках, ремонте);	5-3-0	ежемесячно
		--качественная подготовка к новому учебному году, летнему оздоровительному периоду.	5-3-0	
	Итого:		до 50 баллов	

** показатели: **5** - высокий уровень работы без замечаний;
3 – достаточный уровень работы 1-2 мелких замечания;
0 – невыполнение уровня работы.

Приложение № 06

к Положению о системе оплаты труда работникам Учреждения

критерии оценки качества выполняемых работ главного бухгалтера, бухгалтера.

№ п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	баллы*	период
1.	Соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности, информации	Отсутствие обоснованных замечаний Наличие обоснованных замечаний	10 0	
2.	Своевременность, полнота и оперативное ведение учета банковских операций, расчетов с поставщиками и подрядчиками	Количество выявленных фактов нарушения (К) К=0 К>3	10 0	
3.	Отсутствие замечаний контролирующими и надзорными органами по результатам проверок	- отсутствие фактов нецелевого и неэффективного использования средств; - наличие фактов	10 0	ежемесячно
		- отсутствие замечаний надзорных органов. - наличие фактов	10 0	
4.	4. Качество выплаты заработной платы.	- обеспечение своевременной выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения.	10	ежемесячно
5.	5.Качество освоение финансовых средств.	от 95-% до 100% -10; от 90% до 95% -5; ниже 90% - 0.	10	ежемесячно
6.	Отсутствие просроченной дебиторской (кредиторской) задолженности	Отсутствие задолженности Наличие задолженности	10 0	ежемесячно
7.	7. Качество работы с родителями, сотрудниками	- отсутствие задолженности по родительской плате, эффективность работы с родителями и работниками по своевременному сбору документов и информации о семьях.	10	ежемесячно
	ИТОГО:		до 80 баллов	

Приложение № 07
к Положению о системе оплаты труда работникам Учреждения
критерии оценки качества выполняемых работ делопроизводителя

№ п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	баллы*	период
1.	Отсутствие обоснованных отрицательных отзывов населения, получателей услуг, работников учреждения	Отсутствие отрицательных отзывов Наличие отрицательных отзывов	10 0	
2.	2.Качество отчетности	- своевременность предоставляемых отчетов, документов, отсутствие замечаний контролирурующих органов.	10-5-0	ежемесячно
3.	7.Качество работы с родителями, сотрудниками	- результативность работы с родителями и работниками по своевременному сбору документов и информации о семьях;	10-5-0	ежемесячно
		- высокая ответственность при работе с персональными данными, помощь в оформлении наглядной агитации педагогам.	10-5-0	ежемесячно
	Итого:		до 40 баллов	

** показатели: 10 - высокий уровень работы без замечаний со стороны заведующего,
5 – достаточный уровень работы 1-2 незначительных указания,
0 – отсутствие мероприятий, невыполнение уровня работы.

Приложение № 08**к Положению о системе оплаты труда работникам Учреждения****критерии оценки качества выполняемых работ шеф-повара, повара, мойщика посуды**

№ п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	баллы*	период
1.	Качество приготовления пищи.	- отсутствие жалоб со стороны родителей и сотрудников за качество приготовления пищи, оценка бракеражной комиссии.	5-3-0	ежемесячно
2.	Отсутствие замечаний	- отсутствие замечаний со стороны медработников, бухгалтеров, заведующего д/с.	5-3-0	ежемесячно
3.	Качество организации питания	- своевременная выдача пищи на группы в соответствии с численностью детей, по установленному графику.	5-3-0	ежемесячно
4.	Сохранение и укрепление материально-технической базы	- экономия электроэнергии, воды. 100% сохранность посуды, мебели, хозяйственного инвентаря, рациональное использование моющих и дезинфицирующих средств.	5-3-0	ежемесячно
5.	Посещаемость	- высокий уровень посещаемости детьми от 80% -10 баллов, от 75% - 5 баллов, меньше 70% -0 баллов	5-3-0	ежемесячно
6.	Качественное содержания пищеблока	- содержание в чистоте помещений пищеблока, прилегающей территории.	5-3-0	ежемесячно
7.	Соблюдение требований ПБ, ОТ.	высокий уровень соблюдения требований: - охраны труда; - правил пожарной безопасности, безопасного пространства.	5-3-0	ежемесячно
	Итого:		до 35 баллов	

** показатели: **10** - высокий уровень работы без замечаний,
5 – достаточный уровень работы 1-2 незначительных замечаний,
0 – невыполнение уровня работы.

Приложение № 09

к Положению о системе оплаты труда работникам Учреждения

критерии оценки качества выполняемых работ хозяйственного персонала

(кладовщик, рабочий по стирке и ремонту спецодежды, кастаньянша, вахтер, техник, рабочий по обслуживанию здания, плотник, сантехник, уборщик служебных помещений, уборщик территорий)

№ п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	баллы*	период
1.	Качество исполнения	- оперативное и качественное выполнение заявок, осуществление контроля над всеми видами оборудования, предотвращение аварийных ситуаций.	10-5-0	ежемесячно
2.	Отсутствие замечаний	- отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов, со стороны администрации детского сада.	10-5-0	ежемесячно
3.	Сохранение и укрепление материально-технической базы	- результативная экономия электроэнергии, воды. 100% сохранность посуды, мебели, хозяйственного инвентаря, рациональное использование моющих и дезинфицирующих средств.	10-5-0	ежемесячно
4.	Качество соблюдения правил ПБ, ОТ, предупреждения ЧС	- высокий уровень соблюдения требований охраны труда, ПБ, безопасного пространства, требований предупреждения актов терроризма и ЧС.	10-5-0	Ежемесячно
	Итого:		до 40 баллов	

** показатели: 10 - высокий уровень работы без замечаний,
5 – достаточный уровень работы 1-2 незначительных замечаний,
0 – невыполнение уровня работы.

Приложение № 10

к Положению о системе оплаты труда работникам Учреждения

критерии оценки качества выполняемых работ заместителем заведующего по АХЧ

№ п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	баллы**	период
1.	1. Качество контроля	- качество обеспечения бесперебойной работы систем отопления, водоснабжения и канализации, состояние подвальных помещений	10-5-0	ежемесячно
3.	3. Качество отчетности, ведения документации	- высокий уровень ведения отчетности, документации.	10-5-0	ежемесячно
4.	4. Качество работы с родителями, персоналом	- отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей (законных представителей), поддержание благоприятного психологического климата в коллективе.	10-нет обоснованных жалоб 0- имеются	ежемесячно
5.	5.Качество организации питания	- качественность, своевременность и соблюдение правил оформления, учета, хранения, выдачи продуктов.	10-5-0	ежемесячно
6.	6. Обеспечение безопасного пространства	- обеспеченность СИЗ, освещенность, оснащенность рабочих мест, качественное состояние уличного оборудования, запасных выходов.	10-5-0	ежемесячно
	Итого:		до 60 баллов	

** показатели: **10** - высокий уровень работы без замечаний,
5 – достаточный уровень работы 1-2 незначительных замечания,
0 – невыполнение уровня работы.

Приложение № 11
к Положению о системе оплаты труда работникам Учреждения
критерии оценки качества выполняемых работ заместителя заведующего по УВР

№ п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	баллы*	период
1.	1. Индекс здоровья - посещаемость, заболеваемость	- высокий уровень посещаемости детьми (от 75% - 3 балла, от 70% -2 балла, от 65% -1, меньше 65% - 0 баллов);	3-2-1-0	ежемесячно
		- отсутствие травматизма 3, 1-2 мелких травм 1.	3-1-0	
2.	2. Индекс создания условий для осуществления образовательной деятельности.	- качественная организация работы по созданию развивающей предметно - пространственной среды в группах, на прогулочных площадках, кабинетах.	5-3-2-1-0	ежемесячно
3.	3. Индекс участия в инновационной деятельности профессиональные достижения.	- обобщение и распространение передового педагогического опыта (проведение мастер-классов, участие в методических объединениях, конкурсах профессионального мастерства района, города, презентация, публикация в печатных изданиях).	5-3-2-1-0	ежемесячно
4.	4. Индекс качества обеспечения образовательного процесса, контроля	- высокий уровень организации системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников.	5-3-2-1-0	ежемесячно
5.	5. Индекс участия в плановых мероприятиях, кадровый потенциал	- качественный уровень организации работы методического кабинета;	5-3-2-1-0	ежемесячно
		- повышение образовательного уровня педагогов, рост их профессионального мастерства.	5-3-2-1-0	
6.	6. Индекс эффективности управленческой деятельности	- отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций, уровень их решения;	3 - нет обращения граждан 0- имеются	ежемесячно
		- поддержание благоприятного психологического климата в коллективе: отсутствие конфликтных ситуаций	3-нет конфликтных ситуаций 0-имеются	
7.	7 Индекс работы с родителями	- качество, своевременность, актуальность информации, доносимой до родителей по предупреждению ПБ, ЧС, терроризма, заболеваемости.	5-3-2-1-0	ежемесячно
	Итого:		до 42 баллов	

**** показатели: 5– очень высокий уровень работы - 4 мероприятия;**
3 – высокий уровень работы – 3 мероприятия;
2 – достаточный уровень работы 2 мероприятия;
1 – пониженный уровень работы - 1 мероприятие
0 – отсутствие мероприятий, невыполнение уровня работы.

Приложение № 12
к Положению о системе оплаты труда работникам Учреждения
критерии оценки качества выполняемых работ калькулятора

№ п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	баллы*	период
1.	Своевременное и качественное оформление документации	- высокий уровень ведения отчетности, документации.	10-5-0	ежемесячно
2.	Организация качественного питания воспитанников в соответствии с СанПин 2.4.1.2660-10	- отсутствие жалоб со стороны родителей и сотрудников за организацию качественного питания	10-5-0	ежемесячно
3.	Соблюдение сроков и порядка предоставления отчетности, информации	- своевременность предоставляемых отчетов, документов, отсутствие замечаний контролирующих органов.	10-5-0	ежемесячно
4.	Отсутствие замечаний со стороны администрации д/с	- отсутствие замечаний со стороны медработников, бухгалтеров, заведующего д/с.	10-5-0	ежемесячно
	Итого:		до 40 баллов	

**** показатели: 10 - высокий уровень работы без замечаний со стороны заведующего, 5 – достаточный уровень работы 1-2 незначительных указания, 0 – отсутствие мероприятий, невыполнение уровня работы.**