



муниципальное автономное дошкольное образовательное
учреждение
города Новосибирска
«Детский сад № 238 «Ручеек»
г. Новосибирск – 136, ул. Киевская 7/1, тел./факс 340-22-30
ИНН 5404154277 КПП 540401001 ОГРН 1025401486604

Мотивированное мнение
первичной профсоюзной
организации учтено
протокол № 80
от «27» октября 2023 г

УТВЕРЖДЕНО

приказом от «31» октября 2023 г.
№ 252-од
Заведующий МАДОУ д/с № 238
С.Н. Савиных



**Изменения в Положение
о системе оплаты труда работникам муниципального казенного
дошкольного образовательного учреждения города
Новосибирска «Детский сад № 238 «Ручеек»**

1. Пункт 6.2. изложить в следующей редакции:

- ✓ за ученую степень – действуют в отношении руководителя, его заместителей, занятых в образовательной деятельности и работников, работающих на педагогических должностях,
- ✓ за почетное звание - действуют в отношении руководителя, его заместителей, занятых в образовательной деятельности и работников, работающих на педагогических должностях,
- ✓ за стаж продолжительность непрерывной работы – действует на всех работников учреждения;
- ✓ за качество выполняемых работ - на всех работников учреждения,
- ✓ надбавка за квалификационную категорию - на педагогических работников;
- ✓ премии по итогам календарного периода - на всех работников учреждения;
- ✓ премии за выполнение важных и особо важных заданий - на всех работников, при своевременном и качественном выполнении порученных работ и заданий;
- ✓ за качество выполняемых работ по оказание платных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности.

2. Раздел VI. Порядок установления стимулирующих выплат добавить пункт 6.12, 6.12.1.

6.12. Надбавка за качество выполняемых работ по оказание платных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности выплачивается работникам выплачивается в % соотношении от размера должностного оклада и в зависимости от фактически отработанного времени.

6.12.1. Размер % соотношения за качество выполняемых работ по оказание платных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности устанавливается следующим категориям работников:

- ✓ педагогический персонал – 50% от размера должностного оклада;
- ✓ обслуживающий персонал - 20% от размера должностного оклада;
- ✓ медицинские работники – 15% от размера должностного оклада.

3. Приложения (№ 03-30) изложить в следующей редакции:

К Положению о системе оплаты труда работников МАДОУ д/с № 238

(критерии оценки качества выполняемых работ работников учреждения)

№ 3 критерии оценки качества выполняемых работ старшего воспитателя

№ 4 критерии оценки качества выполняемых работ воспитателя

№ 5 критерии оценки качества выполняемых работ музыкального руководителя

№ 6 критерии оценки качества выполняемых работ инструктора по физической культуре

№ 7 критерии оценки качества выполняемых работ педагога дополнительного образования

№ 8 критерии оценки качества выполняемых работ педагога-психолога

№ 9 критерии оценки качества выполняемых работ учителя-логопеда

№ 10 критерии оценки качества выполняемых работ заместителя заведующего по ВР

№ 11 критерии оценки качества выполняемых работ младшего воспитателя

№ 12 критерии оценки качества выполняемых работ главного бухгалтера, бухгалтера

№ 13 критерии оценки качества выполняемых работ делопроизводителя

№ 14 критерии оценки качества выполняемых работ шеф-повара, повара, мойщика посуды

№ 15 критерии оценки качества выполняемых работ уборщика территорий

№ 16 критерии оценки качества выполняемых работ кастаньянши

№ 17 критерии оценки качества выполняемых работ машиниста по стирке и ремонту спецодежды

№ 18 критерии оценки качества выполняемых работ слесаря-сантехника, электрика

№ 19 критерии оценки качества выполняемых работ уборщика служебных помещений

№ 20 критерии оценки качества выполняемых работ рабочего по комплексному обслуживанию здания, плотника

№ 21 критерии оценки качества выполняемых работ сторожа вахтера)

- № 22 критерии оценки качества выполняемых работ кладовщика
- № 23 критерии оценки качества выполняемых работ заместителя заведующего по ХЧ
- № 24 критерии оценки качества выполняемых работ медицинской сестры
- № 25 критерии оценки качества выполняемых работ калькулятора
- № 26 критерии оценки качества выполняемых работ учителя дефектолога
- № 27 критерии оценки качества выполняемых работ системного администратора информационно-коммуникационных систем
- № 28 критерии оценки качества выполняемых работ специалиста в сфере закупок
- № 29 критерии оценки качества выполняемых работ специалиста в области охраны труда
- № 30 критерии оценки качества выполняемых работ администратора

Приложение № 3

к Положению о системе оплаты труда работников МАДОУ д/с №238

критерии оценки качества выполняемых работ старшего воспитателя

№ п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	баллы*
1.	Индекс здоровья - посещаемость, заболеваемость	- высокий уровень посещаемости детьми (от 75% - 3 балла, от 70% -2 балла, от 65% -1, меньше 65% -0 баллов);	3-2-1-0
		- отсутствие травматизма.	24% от оклада
2.	Индекс создания условий для осуществления образовательной деятельности.	- качественная организация работы по созданию развивающей предметно - пространственной среды в группах, на прогулочных площадках, кабинетах.	10-5-3-1-0
3.	Индекс участия в инновационной деятельности профессиональные достижения.	- обобщение и распространение передового педагогического опыта (проведение мастер-классов, участие в методических объединениях, конкурсах профессионального мастерства района, города, презентация, публикация в печатных изданиях).	10-5-3-1-0
		- участие в инновационной разработке и внедрение авторских программ	20% от оклада
4.	Индекс качества обеспечения образовательного процесса, контроля	- высокий уровень организации системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников.	10-5-3-1-0
5.	Индекс участия в плановых мероприятиях, кадровый потенциал	- качественный уровень организации работы методического кабинета;	10-5-3-1-0
		- повышение образовательного уровня педагогов, рост их профессионального мастерства.	10-5-3-1-0
6.	Индекс эффективности управленческой деятельности	- отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций, уровень их решения;	20% от оклада
		- поддержание благоприятного психологического климата в коллективе: отсутствие конфликтных ситуаций	5-нет конфликтных ситуаций 0-имеются
7.	Индекс работы с родителями	- качество, своевременность, актуальность информации, доносимой до родителей по предупреждению ПБ, ЧС, терроризма, заболеваемости.	5-3-2-1-0
	Итого:		64% от оклада/до 63 баллов

**** показатели: 10– очень высокий уровень работы - 4 мероприятия;**
5 – высокий уровень работы – 3 мероприятия;
3 – достаточный уровень работы 2 мероприятия;
1 – пониженный уровень работы - 1 мероприятие
0 – отсутствие мероприятий, невыполнение уровня работы

Приложение № 4
к Положению о системе оплаты труда работников МАДОУ д/с №238
критерии оценки качества выполняемых работ воспитателя

№ п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	баллы
1.	Участие в инновационной деятельности и профессиональные достижения	- обобщение и распространение передового педагогического опыта (творческий отчет, мастер-класс, презентация, публикация в печатных изданиях, группы контакт, конкурсы профессионального мастерства, выставки)	уровень ДОУ от 1 до 5 баллов (от количества проведенных мероприятий); районный 2 б; городской 3 б; федеральный (всероссийский) 1 б
		- участие в методической, научно-исследовательской работе, работа творческих групп, наставничество	от 1 до 5 баллов (от количества проведенных мероприятий)
		- участие в инновационной разработке и внедрение авторских программ	20% от оклада
		- использование в процессе обучения современных педагогических технологий (информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих)	20% от оклада
2.	Результаты воспитанников	- успешность воспитательной работы (динамика достижений воспитанников в конкурсах, соревнованиях)	уровень ДОУ от 1 до 3 баллов (от количества проведенных мероприятий); районный 2 б; городской 3 б; федеральный (всероссийский) 1 б
3.	Индекс здоровья	- высокий уровень посещаемости детьми	от 75% - 3 б, от 70% - 2 б, от 65% - 1 б, меньше 65% - 0 баллов
4.	Создание комфортных условий пребывания	- организация предметно-развивающей среды в групповых комнатах, территории (дидактические игры, оформление тематических уголков, создание методических пособий, оформление участка)	от 1 до 5 баллов
		- применение индивидуального подхода с воспитанниками, не осваивающих программу	3 балла
5.	Индекс качества обеспечения образовательного процесса	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные программы, индивидуальные и групповые обучающие проекты, социальные проекты)	Уровень ДОУ от 1 до 5 баллов (от количества проведенных мероприятий) районный 2 б; городской 3 б; федеральный (всероссийский) 1 б

6.	Результативность коррекционно-развивающей работы	- проведение занятий с использованием современных Образовательных технологий, включая информационные, а также цифровые образовательные ресурсы (открытые НОД, развлечения)	Уровень ДОУ от 1 до 3 б (от количества проведенных мероприятий) районный 2 б; городской 3 б; федеральный (всероссийский) 1 б
		- организация жизнедеятельности детей, их воспитание, сохранение и укрепление здоровья детей, создание обстановки эмоционального комфорта	24% от оклада
7.	7 Индекс работы с родителями	- качество реализации мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников.	от 1 до 5 баллов (от количества проведенных мероприятий)
		- отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций, уровень их решения; сохранность воспитанников по списочному составу группы	20% от оклада
	Итого		84% от оклада/до 61 баллов
Критерий		Удельный вес показателя в размере надбавки за качество выполняемых работ	
Оказание платных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности		В размере 50% должностного оклада из средств, полученных учреждением от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности	

критерии оценки качества выполняемых работ музыкального руководителя

№ п/п	Критерии оценки	Перечень показателей	баллы*
1.	Качество образовательного процесса	- современное и качественное ведение документации	5 баллов
		- своевременное предоставление запрашиваемой информации администрацией	от 1 до 5 баллов (от количества информации)
		- качественная подготовка и проведение праздников и развлечений (взаимодействие с воспитателями, подготовка костюмов и атрибутов, качественное проведение утренников и досугов)	от 1 до 5 баллов (от количества проведенных мероприятий)
		- организация взаимодействия с педагогами (консультирование педагогов по организации музыкальных центров в группах, по использованию музыки в различных видах деятельности, по проведению занятий с использованием музыкального сопровождения)	от 1 до 5 баллов (от количества проведенных мероприятий)
		- участие воспитанников в конкурсах, соревнованиях, выставках	уровень ДОУ 1 до 3 б (от количества проведенных мероприятий) районный 2 б; городской 3 б; федеральный (всероссийский) 1 б
2.	Участие в инновационной деятельности и профессиональные достижения	- обобщение и распространение передового педагогического опыта (творческий отчет, мастер-класс, презентация, публикация в печатных изданиях, группы контакт, конкурсы профессионального мастерства, выставки)	уровень ДОУ от 1 до 5 баллов (от количество проведенных мероприятий); районный 2 б; городской 3 б; федеральный (всероссийский) 1 б
		- участие в методической, научно-исследовательской работе, работа творческих групп, наставничество	от 1 до 5 баллов (от количество проведенных мероприятий)
2.	Индекс здоровья	- высокий уровень посещаемости детьми	от 75% - 3 б, от 70% - 2 б, от 65% - 1 б, меньше 65% - 0 баллов
		- организация жизнедеятельности детей, их воспитание, сохранение и укрепление здоровья детей, создание обстановки эмоционального комфорта	24% от оклада

4	Индекс качества обеспечения образовательного процесса.	- качественная разработка и внедрение авторских программ, материалов учебно-методического сопровождения	20% от оклада
		- эффективная, результативная организация работы с одаренными детьми	3 балла
		реализация дополнительных проектов (экскурсионные программы, индивидуальные и групповые обучающие проекты, социальные проекты)	от 1 до 5 баллов (от количества проведенных мероприятий)
5	Индекс работы с родителями	- качественное проведение консультативных мероприятий для родителей, реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	от 1 до 5 баллов (от количества проведенных мероприятий)
		- отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций, уровень их решения	20% от оклада
	Итого:		64% от оклада/до 61 баллов
Критерий		Удельный вес показателя в размере надбавки за качество выполняемых работ	
Оказание платных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности		В размере 50% должностного оклада из средств, полученных учреждением от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности	

критерии оценки качества выполняемых работ инструктора по физическому воспитанию

№ п/п	Критерии оценки	Перечень показателей	баллы*
1.	Качество образовательного процесса	- своевременное и качественное ведение документации	5 баллов
		- своевременное предоставление запрашиваемой информации администрацией	от 1 до 5 баллов (от количества информации)
		- организация взаимодействия с педагогами (консультирование педагогов по организации физкультурных центров в группах, по использованию физических упражнений в различных видах деятельности, развлечений)	от 1 до 5 баллов (от количества проведенных мероприятий)
		- участие воспитанников в конкурсах, соревнованиях, выставках	уровень ДОУ 1 до 3 б (от количества проведенных мероприятий) районный 2 б; городской 3 б; федеральный (всероссийский) 1 б
2.	Участие в инновационной деятельности и профессиональные достижения	- обобщение и распространение передового педагогического опыта (творческий отчет, мастер-класс, презентация, публикация в печатных изданиях, группы контакт, конкурсы профессионального мастерства, выставки)	уровень ДОУ от 1 до 5 баллов (от количества проведенных мероприятий); районный 2 б; городской 3 б; федеральный (всероссийский) 1 б
		- участие в методической, научно-исследовательской работе, работа творческих групп, наставничество	от 1 до 5 баллов (от количества проведенных мероприятий)
2.	Индекс здоровья	- высокий уровень посещаемости детьми	от 75% - 3 б, от 70% - 2 б, от 65% - 1 б, меньше 65% - 0 баллов
		- организация жизнедеятельности детей, их воспитание, сохранение и укрепление здоровья детей, создание обстановки эмоционального комфорта	24% от оклада
4	Индекс качества обеспечения образовательного процесса.	- качественная разработка и внедрение авторских программ, материалов учебно-методического сопровождения по использованию здоровьесберегающих технологий)	20% от оклада
		- индивидуальная работа с детьми	3 балла

		реализация дополнительных проектов (экскурсионные программы, индивидуальные и групповые обучающие проекты, социальные проекты)	от 1 до 5 баллов (от количества проведенных мероприятий)
5	Индекс работы с родителями	- качественное проведение консультативных мероприятий для родителей, реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	от 1 до 5 баллов (от количества проведенных мероприятий)
		- отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций, уровень их решения	20% от оклада
	Итого:		64% от оклада/до 56 баллов
Критерий		Удельный вес показателя в размере надбавки за качество выполняемых работ	
Оказание платных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности		В размере 50% должностного оклада из средств, полученных учреждением от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности	

критерии оценки качества выполняемых работ педагога дополнительного образования

№ п/п	Критерии оценки	Перечень показателей	баллы*
1.	Качество образовательного процесса	- своевременное и качественное ведение документации	5 баллов
		- своевременное предоставление запрашиваемой информации администрацией	от 1 до 5 баллов (от количества информации)
		- организация взаимодействия с педагогами (консультирование педагогов по организации ИЗО, лепки в группах, по использованию ИЗО, лепки в различных видах деятельности)	от 1 до 5 баллов (от количества проведенных мероприятий)
		- участие воспитанников в конкурсах, соревнованиях, выставках	уровень ДОУ 1 до 3 б (от количества проведенных мероприятий) районный 2 б; городской 3 б; федеральный (всероссийский) 1 б
2.	Участие в инновационной деятельности и профессиональные достижения	- обобщение и распространение передового педагогического опыта (творческий отчет, мастер-класс, презентация, публикация в печатных изданиях, группы контакт, конкурсы профессионального мастерства, выставки)	уровень ДОУ от 1 до 5 баллов (от количество проведенных мероприятий); районный 2 б; городской 3 б; федеральный (всероссийский) 1 б
		- участие в методической, научно-исследовательской работе, работа творческих групп, наставничество	от 1 до 5 баллов (от количество проведенных мероприятий)
2.	Индекс здоровья	- высокий уровень посещаемости детьми	от 75% - 3 б, от 70% - 2 б, от 65% - 1 б, меньше 65% - 0 баллов
		- организация жизнедеятельности детей, их воспитание, сохранение и укрепление здоровья детей, создание обстановки эмоционального комфорта	24% от оклада
4	Индекс качества обеспечения образовательного процесса.	- качественная разработка и внедрение авторских программ)	20% от оклада
		- индивидуальная работа с детьми	3 балла
		- реализация дополнительных проектов (экскурсионные программы, индивидуальные и групповые обучающие	от 1 до 5 баллов (от количества

		проекты, социальные проекты)	проведенных мероприятий)
5	Индекс работы с родителями	- качественное проведение консультативных мероприятий для родителей, реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	от 1 до 5 баллов (от количества проведенных мероприятий)
		- отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций, уровень их решения	20% от оклада
	Итого:		64% от оклада/до 56 баллов
Критерий		Удельный вес показателя в размере надбавки за качество выполняемых работ	
Оказание платных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности		В размере 50% должностного оклада из средств, полученных учреждением от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности	

к Положению о системе оплаты труда работников МАДОУ Детский сад № 238
критерии оценки качества выполняемых работ педагога-психолога

№ п/п	Критерии оценки	Перечень показателей	баллы
1.	Индекс здоровья - посещаемость.	- высокий уровень посещаемости детьми (от 75% - 3 балла, от 70% -2 балла, от 65% -1, меньше 65% -0 баллов);	3-2-1-0
		- качественная организация безопасности жизнедеятельности воспитанников, отсутствие травматизма.	24% от оклада
2.	Индекс создания комфортных условий пребывания.	- эффективность организации предметно-развивающей среды (образцовое содержание и пополнение дидактического и методического материала, способствующего психологическому развитию)	3 балла
3.	Индекс участия в инновационной деятельности профессиональные достижения.	- своевременное предоставление запрашиваемой руководителем информации	от 1 до 5 баллов (от количества информации)
4.	Индекс качества обеспечения образовательного процесса.	- качественная организация (участие) системных исследований, проводимых в учреждении, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	от 1 до 5 баллов (от количества проведенных мероприятий)
5.	Индекс участия в плановых мероприятиях	- участие в методической работе: семинарах, консультациях, педагогических гостиных, клубах, конкурсах профессионального мастерства района, города, презентация, публикация в печатных изданиях)	Уровни ДОУ от 1 до 5 баллов (от количества проведенных мероприятий); районный 2 б; городской 3 б; федеральный (всероссийский) 1 б
		- качество реализации дополнительных проектов (экскурсионные программы, индивидуальные и групповые обучающие проекты, социальные проекты).	от 1 до 5 баллов (от количества проведенных мероприятий)
6.	Индекс эффективности трудовой деятельности	- результативность работы с педагогами, качественное оформление стендов, разработка памяток, рекомендаций, консультаций)	от 1 до 5 баллов (от количества проведенных мероприятий)
7.	Индекс работы с родителями	- качественная реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников;	от 1 до 5 баллов (от количества проведенных мероприятий)
		- результативное выполнение плана мероприятий консультационного пункта для детей, не посещающих учреждение;	от 1 до 5 баллов (от количества проведенных мероприятий)

		- отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций, уровень их решения;	20% от оклада
	ИТОГО:		44% от оклада/до 47 баллов
Критерий		Удельный вес показателя в размере надбавки за качество выполняемых работ	
Оказание платных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности		В размере 50% должностного оклада из средств, полученных учреждением от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности	

к Положению о системе оплаты труда работников МАДОУ Детский сад № 238
критерии оценки качества выполняемых работ учителя-логопеда

№ п/п	Критерии оценки	Перечень показателей	баллы
1.	Индекс здоровья - посещаемость.	- высокий уровень посещаемости детьми (от 75% - 3 балла, от 70% -2 балла, от 65% -1, меньше 65% -0 баллов);	3-2-1-0
		- качественная организация безопасности жизнедеятельности воспитанников, отсутствие травматизма.	24% от оклада
2.	Индекс создания комфортных условий пребывания.	- эффективность организации предметно-развивающей среды (образцовое содержание и пополнение дидактического и методического материала, способствующего развитию речи)	3 балла
3.	Индекс участия в инновационной деятельности профессиональные достижения.	- своевременное предоставление запрашиваемой руководителем информации	от 1 до 5 баллов (от количества информации)
4.	4. Индекс качества обеспечения образовательного процесса.	- качественная организация (участие) системных исследований, проводимых в учреждении, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников.	от 1 до 5 баллов (от количества проведенных мероприятий)
5.	5. Индекс участия в плановых мероприятиях	- участие в методической работе: семинарах, консультациях, педагогических гостиных, клубах, конкурсах профессионального мастерства района, города, презентация, публикация в печатных изданиях)	Уровни ДОУ от 1 до 5 баллов (от количества проведенных мероприятий); районный 2 б; городской 3 б; федеральный (всероссийский) 1 б
		- качество реализации дополнительных проектов (экскурсионные программы, индивидуальные и групповые обучающие проекты, социальные проекты).	от 1 до 5 баллов (от количества проведенных мероприятий)
6.	6. Индекс эффективности трудовой деятельности	- результативность работы с педагогами, качественное оформление стендов, разработка памяток, рекомендаций, консультаций)	от 1 до 5 баллов (от количества проведенных мероприятий)
7.	7 Индекс работы с родителями	- качественная реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников;	от 1 до 5 баллов (от количества проведенных мероприятий)
		- результативное выполнение плана мероприятий консультационного пункта для детей, не посещающих учреждение;	от 1 до 5 баллов (от количества проведенных мероприятий)

			мероприятий)
		- отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций, уровень их решения	20% от оклада
	ИТОГО:		44% от оклада/до 47 баллов
Критерий		Удельный вес показателя в размере надбавки за качество выполняемых работ	
Оказание платных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности		В размере 50% должностного оклада из средств, полученных учреждением от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности	

Приложение № 10

к Положению о системе оплаты труда работников МАДОУ Детский сад № 238

критерии оценки качества выполняемых работ заместителя заведующего по ВР

№ п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	баллы*
1.	Индекс здоровья - посещаемость, заболеваемость	- высокий уровень посещаемости детьми (от 75% - 3 балла, от 70% -2 балла, от 65% -1, меньше 65% -0 баллов);	3-2-1-0
		- отсутствие травматизма 3, 1-2 мелких травм 1.	3-1-0
2.	Индекс создания условий для осуществления образовательной деятельности.	- качественная организация работы по созданию развивающей предметно-пространственной среды в группах, на прогулочных площадках, кабинетах.	от 1 до 5 баллов (от количества проведенных мероприятий)
3.	Индекс участия в инновационной деятельности профессиональные достижения.	- обобщение и распространение передового педагогического опыта (проведение мастер-классов, участие в методических объединениях, конкурсах профессионального мастерства района, города, презентация, публикация в печатных изданиях)	уровни ДОУ от 1 до 5 баллов (от количества проведенных мероприятий); районный 2 б; городской 3 б; федеральный (всероссийский) 1 б
4.	Индекс качества обеспечения образовательного процесса, контроля	- осуществление контроля соблюдения режима дня, правил внутреннего трудового распорядка, правил СанПин (рекомендации педагогам, младшим воспитателям)	от 1 до 5 баллов (от количества проведенных мероприятий)
5.	Индекс участия в плановых мероприятиях, кадровый потенциал	- качественный уровень организации работы ДОУ;	уровни ДОУ от 1 до 5 баллов (от количества проведенных мероприятий); районный 2 б; городской 3 б; федеральный (всероссийский) 1 б
		- повышение образовательного уровня педагогов, рост их профессионального мастерства.	от 1 до 5 баллов (от количества проведенных мероприятий)
6.	Индекс эффективности управленческой деятельности	- отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций, уровень их решения;	10 - нет обращения граждан 0- имеются
		- поддержание благоприятного психологического климата в коллективе: отсутствие конфликтных ситуаций;	10 - нет конфликтных ситуаций 0-имеются

7.	Индекс работы с родителями	- качество, своевременность, актуальность информации, доносимой до родителей по предупреждению ПБ, ЧС, терроризма, заболеваемости.	от 1 до 5 баллов (от количества проведенных мероприятий)
	Итого:		до 68 баллов

Приложение № 11

к Положению о системе оплаты труда работников МАДОУ д/с № 238

критерии оценки качества выполняемых работ младшего воспитателя

№	Критерии оценки	Перечень показателей	баллы*
1.	Индекс здоровья	- высокий уровень посещаемости детьми (от 75% - 5 балла, от 70% -3 балла, от 65% -0);	3-2-1-0
		- безукоризненное соблюдение инструкций по ОЖиЗД при проведении образовательной деятельности в помещениях, на прогулках, ПБ, ОТ, отсутствие травматизма.	5-3-2-1-0
2.	Индекс качественного образцового содержания группы.	- каждодневное образцовое содержание групп, помещений в соответствии с СанПиНом, качество уборки помещений, гигиеническое и эстетическое содержание спальни;	5-3-2-1-0
		- качественное соблюдение графиков получения пищи, смены белья и полотенец, соблюдение маркировки посуды, белья и полотенец, хоз. инвентаря.	5-3-2-1-0
3.	Индекс обеспечения сохранности материальных ценностей	- сохранение материально-технической базы группы: 100% сохранность посуды, мебели, хозяйственного инвентаря;	5-3-2-1-0
		- качественная экономия электроэнергии, воды, рациональное использование моющих и дезинфицирующих средств, высокая результативность работы в ходе контроля («сан тройки», медработников).	5-3-2-1-0
4.	Индекс качества участия в образовательной деятельности	- высокий уровень участия в образовательном процессе группы, приобщение детей к труду (хозяйственно-бытовой труд, труд в уголках природы);	5-3-2-1-0
		- результативное участие в обучении детей культурно-гигиеническим навыкам (умывание, правила приема пищи, культура поведения за столом) оказание помощи педагогам в организации и проведении закаливающих мероприятий.	5-3-2-1-0
5.	Индекс участие в плановых мероприятиях	- результативное участие в мероприятиях учреждения (уборках помещений, субботниках, ремонте);	5-3-2-1-0
		--качественная подготовка к новому учебному году, летнему оздоровительному периоду.	5-3-2-1-0
	Итого:		до 50 баллов

**** показатели: 5— очень высокий уровень работы - 4 мероприятия;**
3 – высокий уровень работы – 3 мероприятия;
2 – достаточный уровень работы 2 мероприятия;
1 – пониженный уровень работы - 1 мероприятие
0 – отсутствие мероприятий, невыполнение уровня работы.

Приложение № 12

к Положению о системе оплаты труда работников МАДОУ д/с №238

критерии оценки качества выполняемых работ главного бухгалтера, бухгалтера

№ п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	баллы*
1.	Соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности, информации	Отсутствие обоснованных замечаний Наличие обоснованных замечаний	10-5-3-1 0
2.	Своевременность, полнота и оперативное ведение учета банковских операций, расчетов с поставщиками и подрядчиками	Количество выявленных фактов нарушения (К) К=0 К>3	10-5-3-1 0
3.	Отсутствие замечаний контролирующими и надзорными органами по результатам проверок	- отсутствие фактов нецелевого и неэффективного использования средств; - наличие фактов	10-5-3-1 0
		- отсутствие замечаний надзорных органов. - наличие фактов	10-5-3-1 0
4.	4. Качество выплаты заработной платы.	- обеспечение своевременной выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения.	10-5-3-1
5.	5.Качество освоение финансовых средств.	от 95-% до 100% -10; от 90% до 95% -5; ниже 90% - 0.	10-5-0
6.	Отсутствие просроченной дебиторской (кредиторской) задолженности	Отсутствие задолженности Наличие задолженности	10-5-3-1 0
7.	7. Качество работы с родителями, сотрудниками	- отсутствие задолженности по родительской плате, эффективность работы с родителями и работниками по своевременному сбору документов и информации о семьях.	10-5-3-1
	ИТОГО:		до 80 баллов
Критерий		Удельный вес показателя в размере надбавки за качество выполняемых работ	
Оказание платных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности		В размере 20% должностного оклада из средств, полученных учреждением от оказания	

	платных услуг и иной приносящей доход деятельности
--	----------------------------------------------------

**** показатели: 10 – очень высокий уровень работы;
5 – высокий уровень работы;
3 – достаточный уровень работы;
1 – пониженный уровень работы.**

Приложение № 13

к Положению о системе оплаты труда работников МАДОУ д/с №238
критерии оценки качества выполняемых работ делопроизводителя

№ п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	баллы*
1.	Отсутствие обоснованных отрицательных отзывов населения, получателей услуг, работников учреждения	- отсутствие обоснованных отрицательных отзывов населения, получателей услуг, работников учреждения	10-5-3-1
2.	Качество отчетности	- своевременность предоставляемых отчетов, документов, отсутствие замечаний контролирующих органов.	10-5-3-1
3.	Качество работы с сотрудниками	- результативность работы с работниками по своевременному сбору документов и информации;	10-5-3-1
		- высокая ответственность при работе с персональными данными, помощь в оформлении наглядной агитации педагогам.	10-5-3-1
	Итого:		до 40 баллов

**** показатели: 10 – очень высокий уровень работы без замечаний со стороны заведующего;
5 – высокий уровень работы 1 незначительное указание;
3 – достаточный уровень работы 2 незначительных указания;
1 – пониженный уровень работы.**

Приложение № 14

к Положению о системе оплаты труда работников МАДОУ д/с № 238

критерии оценки качества выполняемых работ шеф-повара, повара, мойщика посуды

№ п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	баллы*
1.	Качество приготовления пищи.	- отсутствие жалоб со стороны родителей и сотрудников за качество приготовления пищи, оценка бракеражной комиссии.	5-3-2-1-0
2.	Отсутствие замечаний	- отсутствие замечаний со стороны медработников, бухгалтеров, заведующего д/с.	5-3-2-1-0
3.	Качество организации питания	- своевременная выдача пищи на группы в соответствии с численностью детей, по установленному графику.	5-3-2-1-0
4.	Сохранение и укрепление материально-технической базы	- экономия электроэнергии, воды. 100% сохранность посуды, мебели, хозяйственного инвентаря, рациональное использование моющих и дезинфицирующих средств.	5-3-2-1-0
5.	Качественное содержания пищеблока	- содержание в чистоте помещений пищеблока, прилегающей территории.	5-3-2-1-0
6.	Соблюдение требований ПБ, ОТ.	высокий уровень соблюдения требований: - охраны труда; - правил пожарной безопасности, безопасного пространства.	5-3-2-1-0
	Итого:		до 30 баллов

**** показатели: 5– очень высокий уровень работы - 4 мероприятия;**
3 – высокий уровень работы – 3 мероприятия;
2 – достаточный уровень работы 2 мероприятия;
1 – пониженный уровень работы - 1 мероприятие
0 – отсутствие мероприятий, невыполнение уровня работы

Приложение № 15

к Положению о системе оплаты труда работников МАДОУ д/с № 238

критерии оценки качества выполняемых работ уборщика территорий

№ п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	баллы*
1.	Качество исполнения	- оперативное и качественное выполнение заявок, осуществление контроля над всеми видами оборудования	10-5-3-2-0
2.	Отсутствие замечаний	- образцовое содержание территории (отсутствие замечаний со стороны администрации детского сада, работников и посетителей ДОУ по уборке территории)	10-5-3-2-0
3.	Сохранение и укрепление материально-технической базы	- 100% сохранность хозяйственного инвентаря	10-5-3-2-0
4.	Качество соблюдения правил ПБ, ОТ, предупреждения ЧС	- высокий уровень соблюдения требований охраны труда, ПБ, безопасного пространства, требований предупреждения актов терроризма и ЧС.	10-5-3-2-0
	Итого:		до 40 баллов

**** показатели:** 10 – очень высокий уровень работы без замечаний со стороны заведующего;
5 – высокий уровень работы 1 незначительное указание;
3 – достаточный уровень работы 2 незначительных указания;
2 – пониженный уровень работы 3 незначительных указания;
0 - отсутствие мероприятий, невыполнение уровня работы

Приложение № 16

к Положению о системе оплаты труда работников МАДОУ д/с № 238

критерии оценки качества выполняемых работ кастиелянши

№ п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	баллы*
1.	Качество исполнения	- оперативное и качественное выполнение заявок, осуществление контроля над всеми видами оборудования	10-5-3-2-0
2.	Отсутствие замечаний	- отсутствие замечаний по ведению документации	10-5-3-2-0
3.	Сохранение и укрепление материально-технической базы	- качественное содержание рабочего инвентаря, костюмов и реквизитов	10-5-3-2-0
4.	Качество соблюдения правил ПБ, ОТ, предупреждения ЧС	- высокий уровень соблюдения требований охраны труда, ПБ, безопасного пространства, требований предупреждения актов терроризма и ЧС.	10-5-3-2-0
	Итого:		до 40 баллов
Критерий		Удельный вес показателя в размере надбавки за качество выполняемых работ	
Оказание платных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности		В размере 20% должностного оклада из средств, полученных учреждением от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности	

**** показатели:** 10– очень высокий уровень работы без замечаний со стороны заведующего;
5 – высокий уровень работы 1 незначительное указание;
3 – достаточный уровень работы 2 незначительных указания;
2 – пониженный уровень работы 3 незначительных указания;
0 - отсутствие мероприятий, невыполнение уровня работы

Приложение № 17

к Положению о системе оплаты труда работников МАДОУ д/с № 238

критерии оценки качества выполняемых работ машиниста по стирке и ремонту спецодежды

№ п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	баллы*
1.	Качество исполнения	- оперативное и качественное выполнение заявок, своевременная организация текущих ремонтных работ	10-5-3-2-0
2.	Отсутствие замечаний	- отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников ДОУ	10-5-3-2-0
3.	Сохранение и укрепление материально-технической базы	- качественное содержание рабочего инвентаря	10-5-3-2-0
4.	Качество соблюдения правил ПБ, ОТ, предупреждения ЧС	- высокий уровень соблюдения требований охраны труда, ПБ, безопасного пространства, требований предупреждения актов терроризма и ЧС.	10-5-3-2-0
	Итого:		до 40 баллов
Критерий		Удельный вес показателя в размере надбавки за качество выполняемых работ	
Оказание платных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности		В размере 20% должностного оклада из средств, полученных учреждением от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности	

**** показатели: 10– очень высокий уровень работы без замечаний со стороны заведующего;**
5 – высокий уровень работы 1 незначительное указание;
3 – достаточный уровень работы 2 незначительных указания;
2 – пониженный уровень работы 3 незначительных указания;
0 - отсутствие мероприятий, невыполнение уровня работы

Приложение № 18

к Положению о системе оплаты труда работников МАДОУ д/с № 238

критерии оценки качества выполняемых работ слесаря-сантехника, электрика

№ п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	баллы*
1.	Качество исполнения	- оперативное и качественное выполнение заявок	10-5-3-2-0
2.	Отсутствие замечаний	- отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников ДОУ	10-5-3-2-0
3.	Сохранение и укрепление материально-технической базы	- образцовое содержание материально-технической базы учреждения в рабочем состоянии	10-5-3-2-0
4.	Качество соблюдения правил ПБ, ОТ, предупреждения ЧС	- высокий уровень соблюдения требований охраны труда, ПБ, безопасного пространства, требований предупреждения актов терроризма и ЧС.	10-5-3-2-0
	Итого:		до 40 баллов

**** показатели:** 10 – очень высокий уровень работы без замечаний со стороны заведующего;
5 – высокий уровень работы 1 незначительное указание;
3 – достаточный уровень работы 2 незначительных указания;
2 – пониженный уровень работы 3 незначительных указания;
0 - отсутствие мероприятий, невыполнение уровня работы

Приложение № 19

к Положению о системе оплаты труда работников МАДОУ д/с № 238

критерии оценки качества выполняемых работ уборщика служебных помещений

№ п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	баллы*
1.	Качество исполнения	- оперативное и качественное выполнение заявок	10-5-3-2-0
2.	Отсутствие замечаний	- отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников, посетителей ДОУ	10-5-3-2-0
3.	Сохранение и укрепление материально-технической базы	- образцовое содержание материально-технической базы учреждения в рабочем состоянии	10-5-3-2-0
4.	Качество соблюдения правил ПБ, ОТ, предупреждения ЧС	- высокий уровень соблюдения требований охраны труда, ПБ, безопасного пространства, требований предупреждения актов терроризма и ЧС.	10-5-3-2-0
	Итого:		до 40 баллов
Критерий		Удельный вес показателя в размере надбавки за качество выполняемых работ	
Оказание платных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности		В размере 20% должностного оклада из средств, полученных учреждением от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности	

**** показатели:** 10 – очень высокий уровень работы без замечаний со стороны заведующего;
5 – высокий уровень работы 1 незначительное указание;
3 – достаточный уровень работы 2 незначительных указания;
2 – пониженный уровень работы 3 незначительных указания;
0 - отсутствие мероприятий, невыполнение уровня работы

Приложение № 20

к Положению о системе оплаты труда работников МАДОУ д/с № 238

критерии оценки качества выполняемых работ рабочего по комплексному обслуживанию здания, плотника

№ п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	баллы*
1.	Качество исполнения	- оперативное и качественное выполнение заявок	10-5-3-2-0
2.	Отсутствие замечаний	- отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников, посетителей ДОУ	10-5-3-2-0
3.	Сохранение и укрепление материально-технической базы	- образцовое содержание материально-технической базы учреждения в рабочем состоянии	10-5-3-2-0
4.	Качество соблюдения правил ПБ, ОТ, предупреждения ЧС	- высокий уровень соблюдения требований охраны труда, ПБ, безопасного пространства, требований предупреждения актов терроризма и ЧС.	10-5-3-2-0
	Итого:		до 40 баллов

**** показатели: 10– очень высокий уровень работы без замечаний со стороны заведующего;
5 – высокий уровень работы 1 незначительное указание;
3 – достаточный уровень работы 2 незначительных указания;
2 – пониженный уровень работы 3 незначительных указания;
0 - отсутствие мероприятий, невыполнение уровня работы**

Приложение № 21

к Положению о системе оплаты труда работников МАДОУ д/с № 238

критерии оценки качества выполняемых работ сторожа (вахтера)

№ п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	баллы*
1.	Качество исполнения	- современный и качественный обход территории	10-5-3-2-0
2.	Отсутствие замечаний	- отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников, посетителей ДОУ, отсутствие замечаний по ведению документации	10-5-3-2-0
3.	Сохранение и укрепление материально-технической базы	- сохранение материально-технической базы учреждения в рабочем состоянии	10-5-3-2-0
4.	Качество соблюдения правил ПБ, ОТ, предупреждения ЧС	- высокий уровень соблюдения требований охраны труда, ПБ, безопасного пространства, требований предупреждения актов терроризма и ЧС.	10-5-3-2-0
	Итого:		до 40 баллов
Критерий		Удельный вес показателя в размере надбавки за качество выполняемых работ	
Оказание платных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности		В размере 20% должностного оклада из средств, полученных учреждением от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности	

**** показатели:** 10 – очень высокий уровень работы без замечаний со стороны заведующего;
5 – высокий уровень работы 1 незначительное указание;
3 – достаточный уровень работы 2 незначительных указания;
2 – пониженный уровень работы 3 незначительных указания;
0 - отсутствие мероприятий, невыполнение уровня работы

Приложение № 22

к Положению о системе оплаты труда работников МАДОУ д/с № 238
критерии оценки качества выполняемых работ кладовщика

№ п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	баллы*
1.	Качество исполнения	- оперативное и качественное выполнение заявок	10-5-3-2-0
2.	Отсутствие замечаний	- отсутствие замечаний по ведению документации	10-5-3-2-0
3.	Сохранение и укрепление материально-технической базы	- сохранение материально-технической базы учреждения в рабочем состоянии	10-5-3-2-0
4.	Качество соблюдения правил ПБ, ОТ, предупреждения ЧС	- высокий уровень соблюдения требований охраны труда, ПБ, безопасного пространства, требований предупреждения актов терроризма и ЧС.	10-5-3-2-0
	Итого:		до 40 баллов

**** показатели:** 10 – очень высокий уровень работы без замечаний со стороны заведующего;
5 – высокий уровень работы 1 незначительное указание;
3 – достаточный уровень работы 2 незначительных указания;
2 – пониженный уровень работы 3 незначительных указания;
0 - отсутствие мероприятий, невыполнение уровня работы

Приложение № 23
к Положению о системе оплаты труда работников МАДОУ д/с № 238

**критерии оценки качества выполняемых работ заместителем заведующего по ХЧ,
завхоза**

№ п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	баллы**
1.	Качество контроля	- качество обеспечения бесперебойной работы систем отопления, водоснабжения и канализации, состояние подвальных помещений	10-5-3-0
3.	Качество отчетности, ведения документации	- высокий уровень ведения отчетности, документации.	10-5-3-0
4.	Качество работы с родителями, персоналом	- отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей (законных представителей), поддержание благоприятного психологического климата в коллективе.	10-нет обоснованных жалоб 0- имеются
5.	Качество организации питания	- качественность, своевременность и соблюдение правил оформления, учета, хранения, выдачи продуктов.	10-5-3-0
6.	Обеспечение безопасного пространства	- обеспеченность СИЗ, освещенность, оснащенность рабочих мест, качественное состояние уличного оборудования, запасных выходов.	10-5-3-0
	Итого:		до 60 баллов

**** показатели: 10 – очень высокий уровень работы без замечаний,
5 – высокий уровень работы 1 незначительное замечание,
3 - достаточный уровень работы 2 незначительных замечания,
0 – невыполнение уровня работы.**

Приложение № 24

к Положению о системе оплаты труда работников МАДОУ д/с №238

критерии оценки качества выполняемых работ медицинской сестры

№ п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	баллы*
1.	Качество контроля	- высокий уровень осуществления плана внутреннего контроля, мониторинга за соблюдением требований СанПиН: группового персонала, пищеблока, качество содержания всех помещений учреждения.	10-5-0
2.	Состояние посещаемости	- высокий уровень организации работы по снижению детской заболеваемости -посещаемость детьми от 75% 10 баллов, от 70% - 5 баллов, от 65 % - 3 балла меньше 65% -0 баллов	10-5-3-0
3.	Качество отчетности, ведения медицинской документации	- высокий уровень ведения отчетности, медицинской документации, внедрение инновационных технологий в работу, компьютерной отчетности.	10-5-3-0
4.	Качество работы с родителями, персоналом	- отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей (законных представителей), поддержание благоприятного психологического климата в коллективе, пропаганда здорового образа жизни среди педагогов, воспитанников, родителей.	10-5-3-0
5.	Обеспечение безопасного пространства	- проведение на высоком уровне сан минимума с младшим обслуживающим персоналом, проведение обучающих мероприятий с работниками по соблюдению СанПиН, оказанию первой медицинской помощи и т.д.	10-5-3-0
6.	Качество сохранения здоровья	- разнообразие и результативность проведения мероприятий по сохранению здоровья воспитанников.	10-5-3-0
	Итого:		до 70 баллов
Критерий		Удельный вес показателя в размере надбавки за качество выполняемых работ	
Оказание платных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности		В размере 15% должностного оклада из средств, полученных учреждением от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности	

**показатели: 10 – очень высокий уровень работы без замечаний,
5 – высокий уровень работы 1 незначительное замечание,

3 - достаточный уровень работы 2 незначительных замечания,
0 – невыполнение уровня работы.

Приложение № 25

к Положению о системе оплаты труда работников МАДОУ д/с №238
критерии оценки качества выполняемых работ калькулятора

№ п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	баллы*
1.	Своевременное и качественное оформление документации	- высокий уровень ведения отчетности, документации.	10-5-3-0
2.	Организация качественного питания воспитанников в соответствии с СанПин	- отсутствие жалоб со стороны родителей и сотрудников за организацию качественного питания	10-5-3-0
3.	Соблюдение сроков и порядка предоставления отчетности, информации	- своевременность предоставляемых отчетов, документов, отсутствие замечаний контролирующих органов.	10-5-3-0
4.	Отсутствие замечаний со стороны администрации д/с	- отсутствие замечаний со стороны медработников, бухгалтеров, заведующего д/с.	10-5-3-0
	Итого:		до 40 баллов

** показатели: 10 – очень высокий уровень работы без замечаний,
5 – высокий уровень работы 1 незначительное замечание,
3 - достаточный уровень работы 2 незначительных замечания,
0 – невыполнение уровня работы.

Приложение № 26

к Положению о системе оплаты труда работников МАДОУ Детский сад № 238
критерии оценки качества выполняемых работ учителя-дефектолога

№ п/п	Критерии оценки	Перечень показателей	баллы
1.	Индекс здоровья - посещаемость.	- высокий уровень посещаемости детьми (от 75% - 3 балла, от 70% -2 балла, от 65% -1, меньше 65% -0 баллов);	3-2-1-0
		- качественная организация безопасности жизнедеятельности воспитанников, отсутствие травматизма.	24% от оклада
2.	Индекс использования педагогом коррекционно-развивающем процессе современных технологий и методик	- наличие системы деятельности по использованию в коррекционно-развивающем процессе современных технологий и методик	2-1-0
3.	Индекс использования информационно-коммуникативных технологий в реабилитационном процессе	- использование и/или разработка цифровых ресурсов (буклетов, видео презентаций и прочее)	2-1-0
		- участие в работе профессиональных сайтов, форумов, вебинарах в режиме онлайн по проблемам воспитания и реабилитации несовершеннолетних	2-1-0
4.	Индекс использования в коррекционно-развивающем процессе здоровьесберегающих технологий, методик и приемов оздоровления клиентов	- решение проблемы сохранения и укрепления здоровья клиентов при организации коррекционно-развивающего процесса	2-1-0
5.	Индекс организации педагогом	- консультативно-просветительская работа с педагогическим коллективом;	2-1-0

	диагностической, профилактической, консультативной деятельности	- консультативно-просветительская работа с родителями;	2-1-0
		- отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций, уровень их решения	20% от оклада
		- проведение диагностических процедур	2-1-0
6.	Индекс повышения качества профессиональной деятельности	- системное повышение квалификации и самообразование	3-2-1-0 0 – отсутствие 1 – внутри учреждения 2 – муниципальный 3 – областной и выше
		- наличие у педагога самостоятельно-разработанных программ	20% от оклада
7.	Индекс обобщения и распространения собственного педагогического опыта	- выступление на семинарах, круглых столах, методических объединениях, научно-практических конференциях, марафонах, конкурсах профмастерства;	3-2-1-0 0 – отсутствие 1 – внутри учреждения 2 – муниципальный 3 – областной и выше
		- проведение открытых занятий, мастер-классов;	3-2-1-0 0 – отсутствие 1 – внутри учреждения 2 – муниципальный 3 – областной и выше
		- публикации на профессиональные темы	1-0 0 – отсутствие 1 - наличие
8.	Индекс профессиональной экспертной деятельности	- участие в работе экспертных комиссий, жюри конкурсов, руководство методическим объединением, творческой группой, наставничество	1-0 0 – отсутствие 1 - наличие
	ИТОГО:		64% от оклада/до 28 баллов

2-1-0

0 – отсутствие

1 – частичное соответствие

2 – полное соответствие

Приложение № 27

к Положению о системе оплаты труда работников МАДОУ д/с № 238

критерии оценки качества системного администратора информационно-коммуникационных систем

№ п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	баллы*
1.	Качество исполнения	- проведение профилактических работ по предупреждению неисправностей компьютерного оборудования	5-3-2-0
		- проведение консультаций и оказание помощи по повышению компьютерной грамотности педагогов	5-3-2-0
2.	Отсутствие замечаний	- своевременное и качественное выполнение распоряжений и заданий руководителя	5-3-2-0
		- выполнение работ согласно заявкам без ошибок, замечаний и нареканий со стороны сотрудников	5-3-2-0
3.	Сохранение и укрепление материально-технической базы	- сохранение материально-технической базы учреждения в рабочем состоянии	5-3-2-0
4.	Качество соблюдения правил ПБ, ОТ, предупреждения ЧС	- высокий уровень соблюдения требований охраны труда, ПБ, безопасного пространства, требований предупреждения актов терроризма и ЧС.	5-3-2-0
	Итого:		до 30 баллов

**** показатели:** 5 очень высокий уровень работы без замечаний со стороны заведующего;
3 – достаточный уровень работы 1 незначительных указания;
2 – пониженный уровень работы 2 незначительных указания;
0 - отсутствие мероприятий, невыполнение уровня работы

Приложение № 28

к Положению о системе оплаты труда работников МАДОУ д/с № 238

критерии оценки качества специалиста в сфере закупок

№ п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	баллы*
1.	Качество исполнения	- соблюдение требований законодательства при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд	5-3-2-0
		- своевременное выполнение работ по составлению текущего и перспективного планирования финансово-хозяйственной деятельности, контроля по исполнению плана финансово-хозяйственной деятельности	5-3-2-0
2.	Отсутствие замечаний	- качественное предоставление месячной, квартальной и годовой бюджетной отчетности, соблюдение сроков и порядка предоставления отчетности	5-3-2-0
		- своевременное и качественное выполнение распоряжений и заданий, приказов руководителя	5-3-2-0
3.	Ведение документации	- четкое ведение, оформление и сохранность журналов бухгалтерских учетов, согласно утвержденной номенклатуры	5-3-2-0
		- наличие плана закупок и своевременное размещение плана графика, согласно требованиям 44-ФЗ, контроля его исполнения	5-3-2-0
4.	Качество соблюдения правил ПБ, ОТ, предупреждения ЧС	- высокий уровень соблюдения требований охраны труда, ПБ, безопасного пространства, требований предупреждения актов терроризма и ЧС.	5-3-2-0
	Итого:		до 35 баллов

**** показатели: 5 - очень высокий уровень работы без замечаний со стороны заведующего;**
3 – достаточный уровень работы 1 незначительных указания;
2 – пониженный уровень работы 2 незначительных указания;
0 - отсутствие мероприятий, невыполнение уровня работы

Приложение № 29

к Положению о системе оплаты труда работников МАДОУ д/с № 238
критерии оценки качества специалиста в области охраны труда

№ п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	баллы*
1.	Качество исполнения	- полнота, своевременность и правильность заполнения документации по ОТ и ТБ	5-3-2-0
		- качество выполнения разовых поручений	5-3-2-0
		- качество исполнения служебных материалов, запросов	5-3-2-0
2.	Отсутствие замечаний	- отсутствие нарушений в образовательном процессе норм и правил охраны труда	5-3-2-0
		- своевременное и качественное выполнение распоряжений и заданий, приказов руководителя	5-3-2-0
4.	Качество соблюдения правил ПБ, ОТ, предупреждения ЧС	- обеспечение безопасных условий для обучения и профессиональной деятельности; - качественное ведение внутрисадовского контроля по вопросам охраны труда	5-3-2-0
	Итого:		до 30 баллов

**** показатели: 5 - очень высокий уровень работы без замечаний со стороны заведующего;
3 – достаточный уровень работы 1 незначительных указания;
2 – пониженный уровень работы 2 незначительных указания;
0 - отсутствие мероприятий, невыполнение уровня работы**

Приложение № 30

к Положению о системе оплаты труда работников МАДОУ д/с № 238
критерии оценки качества администратора

Критерий	Удельный вес показателя в размере надбавки за качество выполняемых работ
Оказание платных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности	В размере 20% должностного оклада из средств, полученных учреждением от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности



Прошито и пронумеровано

39 (тридцать) страниц

Заведующая *С.Н. Савиных*

МКДОУ д/с № 238

С.Н. Савиных

