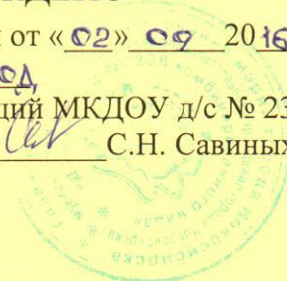


муниципальное казенное дошкольное образовательное  
учреждение  
города Новосибирска  
«Детский сад № 238 комбинированного вида»  
г. Новосибирск – 136, ул. Киевская 7/1, тел./факс 340-22-30  
ИНН 5404154277 КПП 540401001 ОГРН 1025401486604

Мотивированное мнение  
первичной профсоюзной  
организации учтено  
протокол № 19  
от «09» 06 2016г

УТВЕРЖДЕНО

Приказом от «02» 09 2016г.  
№ 116/а-04  
Заведующий МКДОУ д/с № 238  
С.Н. Савиных



**Изменения в Положение  
о системе оплаты труда работникам муниципального казенного  
дошкольного образовательного учреждения города  
Новосибирска «Детский сад № 238 комбинированного вида»**

1. Пункт 4.1. изложить в следующей редакции:

«4.1. Размеры должностных окладов в штатном расписании учреждения определяются в соответствии с постановлением мэрии города Новосибирска от 08.05.2013 № 4440 "Об утверждении размеров должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих и окладов по профессиям рабочих", постановлением мэрии города Новосибирска от 29.05.2013 № 5068 "Об утверждении размеров должностных окладов по профессиональным квалификационным группам в муниципальных учреждениях образования города Новосибирска", с учетом сложности и объема выполняемой работы:

- административно - управленческому персоналу,
- педагогическим работникам,
- специалистам других отраслей, работающих в учреждении,
- учебно-вспомогательному персоналу.

Должностной оклад главному бухгалтеру, заместителю заведующего устанавливается на (10-30%) ниже должностного оклада руководителя».

2. Подпункт 7.2.3. изложить в следующей редакции:

«7.2.3. Надбавка за качество выполняемых работ в соответствии с критериями оценки качества выполняемых работ (Приложение № 1 – 12)»;

3. Пункты 7.5., 7.12. изложить в следующей редакции».

«7.5. Надбавка за качество выполняемых работ определяются в процентном соотношении от оклада и по бальной системе в соответствии с утвержденными критериями».

7.12 Максимальный размер выплат стимулирующего характера главному бухгалтеру, заместителю заведующего не должен превышать максимальный размер выплат стимулирующего характера руководителю учреждения, установленного при заключении с ним трудового договора».

Приложения (№ 01-04,12) изложить в следующей редакции:  
К Положению о системе оплаты труда работникам Учреждения  
(критерии оценки качества выполняемых работ работников учреждения)

№ 01 критерии оценки качества выполняемых работ старшего воспитателя

№ 02 критерии оценки качества выполняемых работ воспитателя

№ 03 критерии оценки качества выполняемых работ музыкального  
руководителя, педагога дополнительного образования, инструктора по  
физической культуре

№ 04 критерии оценки качества выполняемых работ педагога-психолога,  
учителя-логопеда

№ 12 критерии оценки качества выполняемых работ заместителя  
заведующего по УВР

**Приложение № 1  
к Положению о системе оплаты труда работникам Учреждения**

**критерии оценки качества выполняемых работ старшего воспитателя**

№ п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	баллы*	период
1.	1. Индекс здоровья - посещаемость, заболеваемость	- высокий уровень посещаемости детьми (от 75% - 3 балла, от 70% -2 балла, от 65% -1, меньше 65% -0 баллов);	3-2-1-0	ежемесячно
		- отсутствие травматизма.	31% от оклада	
2.	2. Индекс создания условий для осуществления образовательной деятельности.	- качественная организация работы по созданию развивающей предметно - пространственной среды в группах, на прогулочных площадках, кабинетах.	5-3-2-1-0	ежемесячно
3.	3. Индекс участия в инновационной деятельности профессиональные достижения.	- обобщение и распространение передового педагогического опыта (проведение мастер-классов, участие в методических объединениях, конкурсах профессионального мастерства района, города, презентация, публикация в печатных изданиях).	5-3-2-1-0	ежемесячно
4.	4. Индекс качества обеспечения образовательного процесса, контроля	- высокий уровень организации системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников.	5-3-2-1-0	ежемесячно
5.	5. Индекс участия в плановых мероприятиях, кадровый потенциал	- качественный уровень организации работы методического кабинета;	5-3-2-1-0	ежемесячно
		- повышение образовательного уровня педагогов, рост их профессионального мастерства.	5-3-2-1-0	
6.	6. Индекс эффективности управленческой деятельности	- отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций, уровень их решения;	20% от оклада	один раз в квартал
		- поддержание благоприятного психологического климата в коллективе: отсутствие конфликтных ситуаций	3-нет конфликтных ситуаций 0-имеются	ежемесячно
7.	7 Индекс работы с родителями	- качество, своевременность, актуальность информации, доносимой до родителей по предупреждению ПБ, ЧС, терроризма, заболеваемости.	5-3-2-1-0	ежемесячно
	Итого:		51% от оклада/до 36 баллов	

\*\* показатели: 5 – очень высокий уровень работы - 4 мероприятия;  
3 – высокий уровень работы – 3 мероприятия;  
2 – достаточный уровень работы 2 мероприятие;  
1 – пониженный уровень работы - 1 мероприятие  
0 – отсутствие мероприятий, невыполнение уровня работы.

## Приложение № 02

### к Положению о системе оплаты труда работникам Учреждения критерии оценки качества выполняемых работ воспитателя

№ п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	баллы	период
1.	1. Индекс здоровья.	- высокий уровень посещаемости детьми (от 75% - 3 балла, от 70% -2 балла, от 65% -1, меньше 65% -0 баллов);	3-2-1-0	ежемесячно
		- качественная организация безопасности жизнедеятельности воспитанников, отсутствие травматизма.	31% от оклада	
2.	2. Индекс создания комфортных условий пребывания.	- качественная и результативная организация обновления развивающей предметно-пространственной среды в группе, приемной, на прогулочных площадках.	5-3-2-1-0	ежемесячно
3.	3. Индекс профессиональных достижений.	- обобщение и распространение передового педагогического опыта (проведение мастер-классов, участие в методических объединениях, конкурсах профессионального мастерства района, города, презентация, публикация в печатных изданиях).	5-3-2-1-0	ежемесячно
4.	4. Индекс качества обеспечения образовательного процесса.	- результативная разработка и внедрение авторских программ, материалов учебно-методического сопровождения;	5-3-2-1-0	ежемесячно
		- реализация дополнительных проектов (экскурсионные программы, индивидуальные и групповые обучающие проекты, социальные проекты).	5-3-2-1-0	
5.	5. Индекс участия в плановых мероприятиях.	- качественная подготовка и результативное участие воспитанников в конкурсах, выставках в учреждении, в районе, в рамках города, области.	5-3-2-1-0	ежемесячно
6.	6. Индекс эффективности трудовой деятельности.	- результативность и своевременное предоставление запрашиваемой руководителем информации;	5-3-2-1-0	ежемесячно
		- высокая качественная организация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников.	5-3-2-1-0	
7.	7. Индекс работы с родителями.	- качество реализации мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников.	5-3-2-1-0	ежемесячно
		- отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций, уровень их решения; сохранность воспитанников по списочному составу группы	20% от оклада	
	Итого		51% от оклада/до 43 баллов	

\*\* показатели: 5 – очень высокий уровень работы - 4 мероприятия;  
3 – высокий уровень работы – 3 мероприятия;  
2 – достаточный уровень работы 2 мероприятие;  
1 – пониженный уровень работы - 1 мероприятие  
0 – отсутствие мероприятий, невыполнение уровня работы.

Приложение № 03

к Положению о системе оплаты труда работникам Учреждения

критерии оценки качества выполняемых работ музыкального руководителя, инструктора по физической культуре, педагога дополнительного образования

№ п/п	Критерии оценки	Перечень показателей	баллы*	период
1.	1. Индекс здоровья.	- высокий уровень посещаемости детьми (от 75% - 3 балла, от 70% -2 балла, от 65% -1, меньше 65% -0 баллов);	3-2-1-0	ежемесячно
		- организация безопасности жизнедеятельности воспитанников, отсутствие травматизма.	31% от оклада	один раз в квартал
2.	2. Индекс создания комфортных условий пребывания.	- качество организации, обновления развивающей предметно-пространственной среды в музыкальном зале.	5-3-2-1-0	ежемесячно
3.	3. Индекс участия в инновационной деятельности профессиональные достижения.	- результативное обобщение и распространение передового педагогического опыта (проведение мастер-классов, участие в методических объединениях, конкурсах профессионального мастерства района, города, презентация, публикация в печатных изданиях)	5-3-2-1-0	ежемесячно
4.	4. Индекс качества обеспечения образовательного процесса.	- качественная разработка и внедрение авторских программ, материалов учебно-методического сопровождения, реализация дополнительных проектов (экскурсионные программы, индивидуальные и групповые обучающие проекты, социальные проекты).	5-3-2-1-0	ежемесячно
		- эффективная, результативная организация работы с одаренными детьми.	5-3-2-1-0	
5.	5. Индекс участия в плановых мероприятиях	- качественная подготовка и результативное участие воспитанников в конкурсах, выставках в учреждении, в районе, в рамках города, области.	5-3-2-1-0	ежемесячно
6.	6. Индекс эффективности трудовой деятельности	- своевременное предоставление запрашиваемой руководителем информации;	5-3-2-1-0	ежемесячно
		- качественная организация (участие) системных исследований, проводимых в учреждении, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников;	5-3-2-1-0	
7.	7. Индекс работы с родителями	- качественное проведение консультативных мероприятий для родителей, реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников.	5-3-2-1-0	ежемесячно
		- отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций, уровень их решения;	20% от оклада	один раз в квартал
	Итого:		51% от оклада/до 43 баллов	

\*\* показатели: 5 – очень высокий уровень работы - 4 мероприятия;

3 – высокий уровень работы – 3 мероприятия;

2 – достаточный уровень работы 2 мероприятия;

1 – пониженный уровень работы - 1 мероприятие

0 – отсутствие мероприятий, невыполнение уровня работы

Приложение № 04

к Положению о системе оплаты труда работникам Учреждения

критерии оценки качества выполняемых работ педагога-психолога, учителя-логопеда

№ п/п	Критерии оценки	Перечень показателей	баллы	период
1.	1. Индекс здоровья - посещаемость.	- высокий уровень посещаемости детьми (от 75% - 3 балла, от 70% -2 балла, от 65% -1, меньше 65% -0 баллов);	3-2-1-0	ежемесячно
		- качественная организация безопасности жизнедеятельности воспитанников, отсутствие травматизма.	31% от оклада	от один раза в квартал
2.	2. Индекс создания комфортных условий пребывания.	- качество организации, обновления развивающей предметно-пространственной среды в кабинете;	5-3-2-1-0	ежемесячно
3.	3. Индекс участия в инновационной деятельности профессиональные достижения.	- результативное обобщение и распространение передового педагогического опыта (проведение мастер-классов, участие в методических объединениях, конкурсах профессионального мастерства района, города, презентация, публикация в печатных изданиях).	5-3-2-1-0	ежемесячно
4.	4. Индекс качества обеспечения образовательного процесса.	- качественная организация (участие) системных исследований, проводимых в учреждении, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников.	5-3-2-1-0	ежемесячно
5.	5. Индекс участия в плановых мероприятиях	- результативное активное участие в разработке и реализации образовательной программы;	5-3-0	ежемесячно
		- качество реализации дополнительных проектов (экскурсионные программы, индивидуальные и групповые обучающие проекты, социальные проекты).	5-3-2-1-0	
6.	6. Индекс эффективности трудовой деятельности	- результативность работы с педагогами, качественное оформление стендов.	5-3-2-1-0	ежемесячно
7.	7. Индекс работы с родителями	- качественная реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников;	5-3-2-1-0	ежемесячно
		- результативное выполнение плана мероприятий консультационного пункта для детей, не посещающих учреждение.	5-3-2-1-0	
		- отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций, уровень их решения;	20% от оклада	от один раз в квартал
	ИТОГО:		51% от оклада/до 43 баллов	

\*\* показатели: 5 – очень высокий уровень работы - 4 мероприятия;

3 – высокий уровень работы – 3 мероприятия;

2 – достаточный уровень работы 2 мероприятие;

1 – пониженный уровень работы - 1 мероприятие

0 – отсутствие мероприятий, невыполнение уровня работы.

Приложение № 12

к Положению о системе оплаты труда работникам Учреждения

критерия оценки качества выполняемых работ заместителя заведующего по УВР

№ п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	баллы*	период
1.	1. Индекс здоровья - посещаемость, заболеваемость	- высокий уровень посещаемости детьми (от 75% - 3 балла, от 70% -2 балла, от 65% -1, меньше 65% -0 баллов);	3-2-1-0	ежемесячно
		- отсутствие травматизма 3, 1-2 мелких травм 1.	3-1-0	
2.	2. Индекс создания условий для осуществления образовательной деятельности.	- качественная организация работы по созданию развивающей предметно - пространственной среды в группах, на прогулочных площадках, кабинетах.	5-3-2-1-0	ежемесячно
3.	3. Индекс участия в инновационной деятельности профессиональные достижения.	- обобщение и распространение передового педагогического опыта (проведение мастер-классов, участие в методических объединениях, конкурсах профессионального мастерства района, города, презентация, публикация в печатных изданиях).	5-3-2-1-0	ежемесячно
4.	4. Индекс качества обеспечения образовательного процесса, контроля	- высокий уровень организации системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников.	5-3-2-1-0	ежемесячно
5.	5. Индекс участия в плановых мероприятиях, кадровый потенциал	- качественный уровень организации работы методического кабинета;	5-3-2-1-0	ежемесячно
		- повышение образовательного уровня педагогов, рост их профессионального мастерства.	5-3-2-1-0	
6.	6. Индекс эффективности управленческой деятельности	- отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций, уровень их решения;	3 - нет обращения граждан 0- имеются	ежемесячно
		- поддержание благоприятного психологического климата в коллективе: отсутствие конфликтных ситуаций	3-нет конфликтных ситуаций 0-имеются	
7.	7 Индекс работы с родителями	- качество, своевременность, актуальность информации, доносимой до родителей по предупреждению ПБ, ЧС, терроризма, заболеваемости.	5-3-2-1-0	ежемесячно
	Итого:		до 42 баллов	

\*\* показатели: 5- очень высокий уровень работы - 4 мероприятия;  
 3 - высокий уровень работы - 3 мероприятия;  
 2 - достаточный уровень работы 2 мероприятия;  
 1 - пониженный уровень работы - 1 мероприятие  
 0 - отсутствие мероприятий, невыполнение уровня работы.



Прошито и пронумеровано  
8 (восьмь) страниц

Заведующий  
МКДОУ, д/с № 238

 С.Н. Савиных

