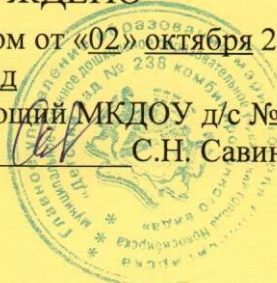


муниципальное казенное дошкольное образовательное
учреждение города Новосибирска
«Детский сад № 238 комбинированного вида»
г. Новосибирск – 136, ул. Киевская 7/1, тел./факс 340-22-30
ИНН 5404154277 КПП 540401001 ОГРН 1025401486604

Мотивированное мнение
первичной профсоюзной
организации учтено
протокол № 06
от «25» сентября 2017г

УТВЕРЖДЕНО

Приказом от «02» октября 2017г.
№ 155-од
Заведующий МКДОУ д/с № 238
С.Н. Савиных



**Изменения в Положение
о системе оплаты труда работникам муниципального казенного
дошкольного образовательного учреждения города
Новосибирска «Детский сад № 238 комбинированного вида»**

1. Пункт 5.1. изложить в следующей редакции:

«- оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится оплата в зависимости от результатов специальной оценки труда

Класс условий труда (вредный) 3.1. – 4%,

Класс условий труда (вредный) 3.2. – 6%,

Класс условий труда (вредный) 3.3. – 8%,

Класс условий труда (вредный) 3.4. – 10%,

Класс условий труда (опасный) 4. – 12%».

2. Подпункт 7.2.4. изложить в следующей редакции:

«7.2.4. Надбавка за качество выполняемых работ в соответствии с критериями оценки качества выполняемых работ (Приложение № 5 – 12)»;

Приложения (№ 05-10, 12) изложить в следующей редакции:
К Положению о системе оплаты труда работникам Учреждения
(критерии оценки качества выполняемых работ работников учреждения)

№ 05 критерии оценки качества выполняемых работ младшего воспитателя

№ 06 критерии оценки качества выполняемых работ главного бухгалтера,
бухгалтера

№ 07 критерии оценки качества выполняемых работ делопроизводителя

№ 08 критерии оценки качества выполняемых работ шеф-повара, повара,
мойщика посуды

№ 09 критерии оценки качества выполняемых работ хозяйственного
персонала

№ 10 критерии оценки качества выполняемых работ заместителя заведующего
по АХЧ

№ 12 критерии оценки качества выполняемых работ калькулятора

Приложение № 05
к Положению о системе оплаты труда работникам Учреждения
критерии оценки качества выполняемых работ
младшего воспитателя

№	Критерии оценки	Перечень показателей	баллы*	период
1.	1. Индекс здоровья/	- высокий уровень посещаемости детьми (от 75% - 5 балла, от 70% -3 балла, от 65% -0);	3-2-1-0	ежемесячно
		- безукоризненное соблюдение инструкций по ОЖиЗД при проведении образовательной деятельности в помещениях, на прогулках, ПБ, ОТ, отсутствие травматизма.	5-3-2-1-0	
2.	2. Индекс качественного образцового содержания группы.	- каждодневное образцовое содержание групп, помещений в соответствии с СанПиНом, качество уборки помещений, гигиеническое и эстетическое содержание спальни;	5-3-2-1-0	ежемесячно
		- качественное соблюдение графиков получения пищи, смены белья и полотенец, соблюдение маркировки посуды, белья и полотенец, хоз. инвентаря.	5-3-2-1-0	
3.	3. Индекс обеспечения сохранности материальных ценностей	- сохранение материально-технической базы группы: 100% сохранность посуды, мебели, хозяйственного инвентаря;	5-3-2-1-0	ежемесячно
		- качественная экономия электроэнергии, воды, рациональное использование моющих и дезинфицирующих средств, высокая результативность работы в ходе контроля («сан тройки», медработников).	5-3-2-1-0	
4.	4. Индекс качества участия в образовательной деятельности	- высокий уровень участия в образовательном процессе группы, приобщение детей к труду (хозяйственно-бытовой труд, труд в уголках природы);	5-3-2-1-0	ежемесячно
		- результативное участие в обучении детей культурно-гигиеническим навыкам (умывание, правила приема пищи, культура поведения за столом) оказание помощи педагогам в организации и проведении закаливающих мероприятий.	5-3-2-1-0	
5.	5. Индекс участие в плановых мероприятиях	- результативное участие в мероприятиях учреждения (уборках помещений, субботниках, ремонте);	5-3-2-1-0	ежемесячно
		--качественная подготовка к новому учебному году, летнему оздоровительному периоду.	5-3-2-1-0	
	Итого:		до 50 баллов	

**** показатели: 5– очень высокий уровень работы - 4 мероприятия;**
3 – высокий уровень работы – 3 мероприятия;
2 – достаточный уровень работы 2 мероприятие;
1 – пониженный уровень работы - 1 мероприятие
0 – отсутствие мероприятий, невыполнение уровня работы.

Приложение № 06

к Положению о системе оплаты труда работникам Учреждения

критерии оценки качества выполняемых работ главного бухгалтера, бухгалтера.

№ п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	баллы*	период
1.	Соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности, информации	Отсутствие обоснованных замечаний Наличие обоснованных замечаний	10-5-3-1 0	
2.	Своевременность, полнота и оперативное ведение учета банковских операций, расчетов с поставщиками и подрядчиками	Количество выявленных фактов нарушения (К) К=0 К>3	10-5-3-1 0	
3.	Отсутствие замечаний контролирующими и надзорными органами по результатам проверок	- отсутствие фактов нецелевого и неэффективного использования средств; - наличие фактов	10-5-3-1 0	ежемесячно
		- отсутствие замечаний надзорных органов. - наличие фактов	10-5-3-1 0	
4.	4. Качество выплаты заработной платы.	- обеспечение своевременной выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения.	10-5-3-1	ежемесячно
5.	5.Качество освоение финансовых средств.	от 95-% до 100% -10; от 90% до 95% -5; ниже 90% - 0.	10-5-0	ежемесячно
6.	Отсутствие просроченной дебиторской (кредиторской) задолженности	Отсутствие задолженности Наличие задолженности	10-5-3-1 0	ежемесячно
7.	7. Качество работы с родителями, сотрудниками	- отсутствие задолженности по родительской плате, эффективность работы с родителями и работниками по своевременному сбору документов и информации о семьях.	10-5-3-1	ежемесячно
	ИТОГО:		до 80 баллов	

**** показатели: 10– очень высокий уровень работы;
5 – высокий уровень работы;
3 – достаточный уровень работы;
1 – пониженный уровень работы.**

Приложение № 07**к Положению о системе оплаты труда работникам Учреждения
критерии оценки качества выполняемых работ делопроизводителя**

№ п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	баллы*	период
1.	Отсутствие обоснованных отрицательных отзывов населения, получателей услуг, работников учреждения	Отсутствие отрицательных отзывов Наличие отрицательных отзывов	10 0	
2.	2.Качество отчетности	- своевременность предоставляемых отчетов, документов, отсутствие замечаний контролирующих органов.	10-5-3-1	ежемесячно
3.	7.Качество работы с родителями, сотрудниками	- результативность работы с родителями и работниками по своевременному сбору документов и информации о семьях;	10-5-3-1	ежемесячно
		- высокая ответственность при работе с персональными данными, помощь в оформлении наглядной агитации педагогам.	10-5-3-1	ежемесячно
	Итого:		до 40 баллов	

**** показатели: 10 – очень высокий уровень работы без замечаний со стороны заведующего;
5 – высокий уровень работы 1 незначительное указание;
3 – достаточный уровень работы 2 незначительных указания;
1 – пониженный уровень работы.**

Приложение № 08**к Положению о системе оплаты труда работникам Учреждения****критерии оценки качества выполняемых работ шеф-повара, повара, мойщика посуды**

№ п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	баллы*	период
1.	Качество приготовления пищи.	- отсутствие жалоб со стороны родителей и сотрудников за качество приготовления пищи, оценка бракеражной комиссии.	5-3-2-1-0	ежемесячно
2.	Отсутствие замечаний	- отсутствие замечаний со стороны медработников, бухгалтеров, заведующего д/с.	5-3-2-1-0	ежемесячно
3.	Качество организации питания	- своевременная выдача пищи на группы в соответствии с численностью детей, по установленному графику.	5-3-2-1-0	ежемесячно
4.	Сохранение и укрепление материально-технической базы	- экономия электроэнергии, воды. 100% сохранность посуды, мебели, хозяйственного инвентаря, рациональное использование моющих и дезинфицирующих средств.	5-3-2-1-0	ежемесячно
5.	Посещаемость	- высокий уровень посещаемости детьми от 80% -10 баллов, от 75% - 5 баллов, меньше 70% -0 баллов	5-3-2-1-0	ежемесячно
6.	Качественное содержания пищеблока	- содержание в чистоте помещений пищеблока, прилегающей территории.	5-3-2-1-0	ежемесячно
7.	Соблюдение требований ПБ, ОТ.	высокий уровень соблюдения требований: - охраны труда; - правил пожарной безопасности, безопасного пространства.	5-3-2-1-0	ежемесячно
	Итого:		до 35 баллов	

**** показатели: 5– очень высокий уровень работы - 4 мероприятия;
3 – высокий уровень работы – 3 мероприятия;
2 – достаточный уровень работы 2 мероприятия;
1 – пониженный уровень работы - 1 мероприятие
0 – отсутствие мероприятий, невыполнение уровня работы**

Приложение № 09

к Положению о системе оплаты труда работникам Учреждения

критерии оценки качества выполняемых работ хозяйственного персонала

(кладовщик, рабочий по стирке и ремонту спецодежды, кастаньяша, вахтер, техник, рабочий по обслуживанию здания, плотник, сантехник, уборщик служебных помещений, уборщик территорий)

№ п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	баллы*	период
1.	Качество исполнения	- оперативное и качественное выполнение заявок, осуществление контроля над всеми видами оборудования, предотвращение аварийных ситуаций.	10-5-3-2-0	ежемесячно
2.	Отсутствие замечаний	- отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов, со стороны администрации детского сада.	10-5-3-2-0	ежемесячно
3.	Сохранение и укрепление материально-технической базы	- результативная экономия электроэнергии, воды. 100% сохранность посуды, мебели, хозяйственного инвентаря, рациональное использование моющих и дезинфицирующих средств.	10-5-3-2-0	ежемесячно
4.	Качество соблюдения правил ПБ, ОТ, предупреждения ЧС	- высокий уровень соблюдения требований охраны труда, ПБ, безопасного пространства, требований предупреждения актов терроризма и ЧС.	10-5-3-2-0	Ежемесячно
	Итого:		до 40 баллов	

** показатели: **10** – очень высокий уровень работы без замечаний со стороны заведующего;
5 – высокий уровень работы 1 незначительное указание;
3 – достаточный уровень работы 2 незначительных указания;
2 – пониженный уровень работы 3 незначительных указания;
0 - отсутствие мероприятий, невыполнение уровня работы

Приложение № 10**к Положению о системе оплаты труда работникам Учреждения****критерии оценки качества выполняемых работ заместителем заведующего по АХЧ**

№ п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	баллы**	период
1.	1. Качество контроля	- качество обеспечения бесперебойной работы систем отопления, водоснабжения и канализации, состояние подвальных помещений	10-5-3-0	ежемесячно
3.	3. Качество отчетности, ведения документации	- высокий уровень ведения отчетности, документации.	10-5-3-0	ежемесячно
4.	4. Качество работы с родителями, персоналом	- отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей (законных представителей), поддержание благоприятного психологического климата в коллективе.	10-нет обоснованных жалоб 0- имеются	ежемесячно
5.	5.Качество организации питания	- качественность, своевременность и соблюдение правил оформления, учета, хранения, выдачи продуктов.	10-5-3-0	ежемесячно
6.	6. Обеспечение безопасного пространства	- обеспеченность СИЗ, освещенность, оснащенность рабочих мест, качественное состояние уличного оборудования, запасных выходов.	10-5-3-0	ежемесячно
	Итого:		до 60 баллов	

** показатели: 10 – очень высокий уровень работы без замечаний,
5 – высокий уровень работы 1 незначительное замечание,
3 - достаточный уровень работы 2 незначительных замечания,
0 – невыполнение уровня работы.

Приложение № 12

к Положению о системе оплаты труда работникам Учреждения критерии оценки качества выполняемых работ калькулятора

№ п/п	Критерии оценки	Показатели по критерию	баллы*	период
1.	Своевременное и качественное оформление документации	- высокий уровень ведения отчетности, документации.	10-5-3-0	ежемесячно
2.	Организация качественного питания воспитанников в соответствии с СанПин 2.4.1.2660-10	- отсутствие жалоб со стороны родителей и сотрудников за организацию качественного питания	10-5-3-0	ежемесячно
3.	Соблюдение сроков и порядка предоставления отчетности, информации	- своевременность предоставляемых отчетов, документов, отсутствие замечаний контролирурующих органов.	10-5-3-0	ежемесячно
4.	Отсутствие замечаний со стороны администрации д/с	- отсутствие замечаний со стороны медработников, бухгалтеров, заведующего д/с.	10-5-3-0	ежемесячно
	Итого:		до 40 баллов	

** показатели: 10 – очень высокий уровень работы без замечаний,
5 – высокий уровень работы 1 незначительное замечание,
3 - достаточный уровень работы 2 незначительных замечания,
0 – невыполнение уровня работы.